

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Рябинка" общеразвивающего вида" Занянского муниципального района Республики Татарстан <small>(полное наименование работодателя)</small>				
423520, Республика Татарстан, Занянский муниципальный район, г. Заняск, ул. Пионерская, д.14*6*; Королева Т.Г.; za1_gyabinka2016@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, филиала, цеха, участка руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
1647007132	48689471	4210007	85.11; 85.41	92627101

**КАРТА № 3/535А
специальной оценки условий труда**

Младший воспитатель

(наименование профессии (должности) работника)

24236

(код по ОК 310-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 7: 3/535А, 3/535-1А (3/535А), 3/535-2А (3/535А), 3/535-3А (3/535А), 3/535-4А (3/535А), 3/535-5А (3/535А), 3/535-6А (3/535А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, утвержденны приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761а (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	7
из них:	
женщины	7
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

041-259-410-25
118-843-695-93
125-704-377-47
048-529-904-94
057-883-818-21
115-534-301-22
055-193-156-74

Строка 022. Используемое оборудование: Водонагреватель

Используемые сырье и материалы: мощные средства

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 3/535А

Перепечатка и копирование ЗАПРЕЩАЕТСЯ!

Основание: ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 п.5.10.2,прим 2

Стр. 1 из 3

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да ¹	Трудовой Кодекс РФ, Раздел VI, глава 21, ст.147
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	Отсутствует ²
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	Отсутствует ³
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	Отсутствует ⁴
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	Отсутствует ⁵
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 34, ст.213; Приказ Минздрава России от 12 апреля 2011 г. N302н (ред. от 15.05.2013г.) прил.1, п.4.1.

¹ - минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

² - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел V, глава 19, ст.117

³ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел IV, глава 15, ст.92

⁴ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009г. N45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, перерыва осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», прил.1, п.2

⁵ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009г. N46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особыми условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», прил.4, п.3

⁶ - Федеральный закон РФ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. N400-ФЗ, ст.30.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:

1.1. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);

2. Рекомендации по режимам труда и отдыха: продолжительность регламентированных перерывов не менее 30 минут и не более 2 часов, конкретная продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (Трудовой Кодекс, Раздел V, глава 18, ст.108).

3. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда:

а) женщин: да (с учетом Постановления Правительства РФ от 25.02.2000г. N162);

б) лиц в возрасте до 18 лет: нет (п.1 Постановления Правительства РФ от 25.02.2000г. N163, Трудовой Кодекс, Раздел XII, глава 42, ст.263);

в) инвалидов: нет (п.4.2 Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов");

г) другие рекомендации: Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.

Дата составления: 20.10.2017